



DFB-Ehrenamtspreis 2010

Einsendeschluss ist der 30.09.2010

Wir bitten alle Vereine zu überprüfen, wer für diese Auszeichnung dem jeweiligen Kreisfußballverband vorgeschlagen werden kann.

1. Einleitung

Mit dem DFB-Ehrenamtspreis sollen herausragende ehrenamtliche Leistungen von Frauen in den Jahren 2008 bis 2010 gewürdigt werden.

2. es gibt zwei Zielgruppen / Vorgaben zum Auswahlverfahren

Erste Zielgruppe für den Ehrenamtspreis sind:

ehrenamtlich tätige Frauen, die feste Ämter und Aufgaben innerhalb des Vereins in den Jahren 2008 bis 2010 übernommen haben. Auch jüngere Vereinsmitarbeiterinnen können bei der Auswahl berücksichtigt werden

Als **zweite Zielgruppe** für den Ehrenamtspreis kommen weibliche Vereinsmitglieder in Frage, die unabhängig von einer festen Position seit 2008 projektbezogen herausragende, ehrenamtliche Leistungen erbracht haben.

Wichtig:

Frauen und Mädchen, die solche Leistungen erbracht haben, können auch dann zur Auszeichnung vorgeschlagen werden, wenn sie keine feste sportverwaltende Funktion im Verein ausüben!

Ehrenamtlich engagierte Frauen, die in den letzten Jahren bereits mit dem SHFV-Frauenehrenamtspreis ausgezeichnet wurden, können ebenfalls für den DFB-Ehrenamtspreis vorgeschlagen werden, da es sich um zwei unabhängige Auszeichnungen handelt. Wenn Vorschläge für verdiente Frauen eingehen, die seit mehreren Jahren im Fußballsport ehrenamtlich engagiert sind, muss die Voraussetzung bestehen, dass in den letzten drei Jahren ehrenamtlich etwas Herausragendes geleistet worden ist.

Für Rückfragen stehen die jeweiligen Kreisehrenamtsbeauftragten jederzeit gerne zur Verfügung.



Beispiele für herausragende ehrenamtliche Leistungen auf Vereinsebene:

Positionen im Verein (Zielgruppe 1)

Vereinsvorsitzende: Durch Werbeaktionen, die Schaffung familienfreundlicher Angebote und „Schnuppertage“ gelang es ihr, die Mitgliederzahl des Vereins deutlich zu erhöhen und neue Betreuer/Betreuerinnen zu gewinnen.

Oder: Sie betreibt seit längerem die Modernisierung des Vereins und etablierte seit 2008 neue Organisationsstrukturen.

Oder: Durch vorbildliche Kontaktpflege innerhalb der Kommune erhöhte sie das Ansehen des Vereins und erreichte die Bezuschussung einer neuen Sportanlage.

Oder: Sie förderte die Integration von Migranten/innen.

Oder: Die Vereinsvorsitzende führte eine Kooperation mit einer Schule ein.

Schriftführerin: Die Schriftführerin gestaltete nicht nur Berichte und Vereinsmedien verständlich und übersichtlich, sondern finanzierte ein attraktives Vereinsmagazin durch Anzeigenakquisition.

Oder: Als Schriftführerin gewählt, übernahm sie seit 2008 mehrere weitere Aufgaben im Verein bzw. vertrat einen verhinderten/erkrankten Mitarbeiter.

Jugendleiterin / Jugendtrainerin: Gute Kinder- und Jugendarbeit mit vielen Freizeitangeboten brachte der Jugendabteilung großen Zulauf. Es war dem Einsatz der Jugendleiterin zu verdanken, dass mehr Mannschaften als im Vorjahr am Spielbetrieb teilnehmen konnten.

Oder: Sie setzte sich insbesondere für den Mädchenfußball ein (Gründung, Stabilisierung oder Erweiterung des Bereichs Mädchenfußball).

Oder: Sie schuf und unterstützte im Verein die Funktion eines Jugendsprechers.

Jugendsprecherin: Sie vertrat die Interessen der Jugendlichen im Verein so engagiert, dass nicht nur ein Clubraum eingerichtet wurde, sondern der Anteil der älteren Jugendlichen im Verein im Vergleich zu den Vorjahren deutlich anstieg.

Oder: Trotz anfänglicher Skepsis im Verein nahm sie die Position der Jugendsprecherin ein und fand Anerkennung beim Jugendleiter und beim Vereinsvorstand.

Platzwartin: Sie engagierte sich für den Erhalt und die Verbesserung der Vereinsanlage in einem Maß, das weit über das normale hinausging.



Mannschaftsbetreuerin: Sie kümmerte sich vorbildlich um verletzte Spieler und organisierte auch Treffen außerhalb des Vereins.

Oder: Um besonders Mädchen an den Fußball heranzuführen, organisierte sie Mädchenfußball-AG's an Schulen.

Abteilungsleiterin: Obwohl dem Verein nur ein Spielfeld für den Trainings- und Wettkampfbetrieb zur Verfügung stand und der Verein zusätzliche Mannschaften gemeldet hatte, gelang es ihr, den Trainings- und Spielbetrieb so zu terminieren und organisieren, dass alle Mannschaften wett-kampfmäßige Bedingungen vorfanden.

Oder: Sie forcierte die Zusammenarbeit mit den anderen Abteilungen des Vereins und initiierte spartenübergreifende Angebote für Kleinkinder und Familien.

Oder: Sie setzte sich insbesondere für den Frauen- und Mädchenfußball ein (Gründung, Stabilisierung oder Erweiterung des Bereichs Mädchenfußball).

Kassenwart: Mit der Gründung eines Fördervereins und der Schaffung von Patenschaften für Jugendmannschaften, Mädchenmannschaften und Schnuppertrainings verschaffte sie dem Verein zusätzliche Einnahmequellen.

Aufgabenbereiche im Verein (Zielgruppe 2)

Sportstätten/Vereinsgelände: Baumaßnahmen auf dem Vereinsgelände und Rasenschäden durch Überbeanspruchung und Witterung erforderten von Vereinsmitgliedern über einen Zeitraum von mehreren Monaten einen Arbeitsaufwand, der weit über das normale Maß hinausging. Einzelne Vereinsmitglieder brachten ihr Wissen und ihre Kontakte mit hohem persönlichen und zeitlichen Einsatz ein.

Oder: Ein Vereinsmitglied organisierte maßgeblich den Umbau/Neubau des Vereinsheims.

Veranstaltungen: Der Mitarbeiterin gelang es, seit 2008 viele Veranstaltungen für den Verein (Jubiläumsveranstaltung, Pfingstturnier und Teilnahme am Stadtfest) zur allgemeinen Zufriedenheit zu organisieren und Partner zu finden, die die anfallenden Kosten weitgehend übernahmen.

Kooperation von Schule und Verein: Die Mitarbeiterin hat sich besonders für eine Kooperation mit einer Schule eingesetzt, bzw. konnte sie vorhandene Kooperationen intensivieren.

Integration: Die Vereinsmitarbeiterin hat die Integration von Kindern und Jugendlichen mit Migrationshintergrund auf vorbildliche Weise gefördert.

Ausschreibungsunterlagen zum
DFB-Ehrenamtspreis 2010



Umweltschutz: Durch ihr umweltpolitisches Wirken im Verein hat sich die Vereinsmitarbeiterin in außergewöhnlicher Weise um den Umweltschutz verdient gemacht.

Wichtig:

Es gibt noch viele andere Möglichkeiten, herausragende ehrenamtliche Leistungen für seinen Verein zu erbringen! Aufgezeigt haben wir nur einige Beispiele für ein herausragendes ehrenamtliches Engagement.